

## Nieuwe collega's shortlist – professional / manager / recruiter vullen samen in

Wie zou je van de longlist op de shortlist willen zetten?	Waarom is hij interessant voor ons?	Waarom zijn wij interessant voor hem?	Wat zou een mooie eerste stap zijn? Bv: uitnodigen voor sessie of borrel; kennismaken met mgr; op laten bellen door recruiter?	Wie neemt die stap en wanneer?	Hoe houden we elkaar op de hoogte van vervolgstappen?
<b>VOORBEELD</b> <b>Coos</b> <b>Consultant</b>	<i>Hij past bij onze cultuur, weet veel van Cloud en is ondernemend</i>	<i>Ik verwacht vanwege onze cultuur. Waar hij nu werkt is de sfeer niet top.</i>	<i>Uitnodigen voor de Azure kennismiddag komende maand</i>	<i>Ik (Professional) ga hem bellen en vertellen dat hij het leuk zou vinden als Coos kennis met ons maakt en of hij naar sessie wil komen</i>	<i>Ik bel Recruitment na sessie om volgende stap te bespreken. Als Coos interesse heeft stellen we kennismakingsgesprek met HR voor.</i>
1					
2					
3					
4					
5					

